



STOP ALCOOLULUI LA MUNCĂ



CEI DRAGI NE AŞTEAPTĂ ACASĂ!

Specialiștii Serviciului de Prevenire și Protecție IAŞISTING vă informează cu privire la efectele și repercuziunile ce pot apărea din cauza consumului de alcool la locul de muncă

Medicii de specialitate afirmă că **alcoolismul este o boală**, nu un viciu, și mai mult este o boală progresivă, fizică, mentală și spirituală, incurabilă, marcată de dependență de a consuma alcool, de aceea se recomandă asigurarea unui program de consiliere psihologică pentru lucrătorii depistați în astfel de situații.

Consumul și introducerea în incinta unității a băuturilor alcoolice, cât și prezentarea la serviciu sub influența băuturilor alcoolice vor fi interzise prin Regulamentul Intern al societății. Pentru încălcarea acestor prevederi vor fi stabilite sancțiuni disciplinare și/sau administrative.

Contestarea rezultatului probei cu alcooltestul se poate face cu condiția ca persoana în cauză să accepte recoltarea de probe biologice la IML, în aceeași zi și pe cheltuiala acestora.

Refuzul sau sustragerea de la efectuarea probelor de alcoolemie va constitui, de asemenea abatere disciplinară.

Angajatul care consumă alcool la locul de muncă sau înainte de începerea programului de lucru își poate pune viața în pericol, precum și viața colegilor sau a altor participanți la procesul de muncă.

Consumul de alcool la locul de muncă nu reprezintă un pericol doar în construcții sau locuri de muncă la înălțime ori cu tensiune înaltă. Alcoolul poate determina accidentarea gravă a salariaților indiferent de profilul companiei și de natura sarcinilor pe care aceștia le îndeplinesc.

Alcoolul consumat sub orice formă ajunge în sânge, răspândindu-se în tot corpul, dar mai ales în creier, afectând întregul sistem nervos.

Consumul de alcool poate genera următoarele efecte:

- scăderea capacitatii de a gândi limpede/concentrare;
- alterarea memoriei;
- tulburări de vedere;
- scăderea capacitatii de coordonare a mișcărilor, evidențiată prin dificultăți în mers, menținerea poziției de ortostatism și în menținerea echilibrului;
- risc crescut de accidente prin lipsa de orientare în timp și în spațiu;
- vărsături (vomă);
- deces;
- consumul de alcool poate avea efecte negative și pe plan social (persoanele care abuzează de alcool pot fi excluse din activități, evitate, blamate sau chiar abandonate).

Obligația interzicerii alcoolului la locul de muncă revine exclusiv angajatorului care, prin Regulamentul intern sau prin instrucțiuni proprii de SSM, trebuie să prevadă sancțiuni disciplinare pentru lucrătorii care consumă alcool la locul de muncă sau sosesc la serviciu sub influența băuturilor alcoolice.

Măsuri conform Codului Muncii:

- avertismentul scris;
- retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;
- reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%;
- reducerea salariului de bază și/sau, după caz, a indemnizației pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%;
- desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

Pentru o gamă diversificată de produse și servicii din domeniul SSM - SU, specialiștii din cadrul Grupului de firme Iașisting vă stau la dispoziție.

Iași, Str. Mitropolit Varlaam, nr. 46-48, cod poștal 700198

0232 237 515 0332 411 779

office@iasisting.ro

www.iasisting.ro



think
work
be Safe

Siguranță
la un click distanță