

CEI DRAGI NE AȘTEAPTĂ ACASĂ!



Hărțuirea la locul de muncă este definită ca fiind tendința unor indivizi sau grupuri de indivizi de a folosi în mod repetat și sistematic un comportament agresiv sau nepotrivit în relațiile cu colegii de serviciu sau cu subordonații.

Hărțuirea poate fi realizată folosind tactici verbale, nonverbale, psihologice (cum ar fi umilirea) și poate merge până la abuzuri fizice.

Comportamentele de mobbing cele mai des întâlnite sunt:

- minimalizarea/desconsiderarea opiniilor victimei, supunerea persoanei la umilințe în public referitor la competențele sale profesionale, acuzații privind lipsa de implicare, tehnici de intimidare.
- subminarea imaginii unei persoane, folosirea aluziilor și a sarcasmului în scop distructiv, utilizarea de glume nepotrivite la adresa victimei, luarea în derâdere repetată, adresarea cu nume jignitoare, insulte, intimidări, manipulări;
- îngrădirea accesului la oportunități, izolare fizică și/sau socială, îngrădirea accesului la informații importante pentru victimă, ignorarea sau excluderea acesteia;
- impunerea muncii sub o falsă presiune, termene imposibile, supunerea victimei la perturbări inutile ale activității;
- împiedicarea victimei de a învăța/acumula experiența în domeniul sau de activitate, repartizarea unor sarcini fără sens, eliberarea de responsabilități, reamintirea repetată a greșelilor, repartizarea de sarcini cu obiective nerealiste supuse din start eșecului, schimbarea unor condiții în realizarea sarcinilor fără ca victima să fie anunțată.

Constituie contravenție hărțuirea morală la locul de muncă săvârșită de către un angajat, prin lezarea drepturilor sau demnității unui alt angajat, și se pedepsește cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei.

Constituie contravenție și se sancționează cu amendă:

a) de la 30.000 lei la 50.000 lei – nerespectarea de către angajator a obligației de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă;

b) de la 50.000 lei la 200.000 lei - este interzisă stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.

